THẢO LUẬN NHÓM

1. “Nhiều người trở thành một nhóm khi từng thành viên đủ tự tin về bản thân và về những đóng góp của mình để có thể tán dương các kỹ năng của những thành viên khác - *Norman Shidle*”- Nhóm A/C hiểu thế nào về câu danh ngôn trên?

- Để nhóm hoạt động đạt hiệu quả cao thì người trưởng nhóm và các thành viên cần làm gì?”

2. “Hãy trao đổi thông tin với người khác một cách rõ ràng nhất có thể để tránh hiểu lầm - *Don Miguel Ruiz*”- Nhóm A/C hiểu thế nào về câu danh ngôn trên?

- Tại sao nói việc trao đổi thông tin một cách cởi mở và thẳng thắn là việc quan trọng đối với hoạt động nhóm?

3. “Các vấn đề là tốt chứ không xấu. Hãy đón nhận chúng và trở thành giải pháp cho các vấn đề - *Mark Victor Hansen*”- Nhóm A/C hiểu thế nào về câu danh ngôn trên? - Nhóm A/C sẽ làm gì để các thành viên trở thành một phần của giải pháp chứ không phải của vấn đề?

4. “Trân trọng là một điều tuyệt vời, nó khiến cho những gì xuất sắc ở người khác cũng thuộc về chúng ta - *Voltaire*”- Nhóm A/C hiểu thế nào về câu danh ngôn trên? - Tại sao nói việc tôn trọng sự đa dạng, chấp nhận sự khác biệt của các thành viên trong nhóm là cần thiết đối với hoạt động nhóm?

5. “Hãy khác biệt, nếu bạn không có các thông tin và kiến thức cần thiết, chỉ cần lắng nghe là đủ. Khi bạn có thể lắng nghe trong khi những người khác chỉ muốn nói, bạn sẽ được xem như một hiền nhân - *Jim John*”- Nhóm A/C hiểu thế nào về câu danh ngôn trên?

- Khi hoạt động nhóm, các thành viên cần làm gì để lắng nghe hiệu quả?

6. “Những khám phá và thành tựu vĩ đại luôn luôn có sự chung sức của nhiều cái đầu - *Alexandra Graham Bell*”- Nhóm A/C hiểu thế nào về câu danh ngôn trên?

- Để có một nhóm xuất sắc, các thành viên nhóm cần làm gì để đạt được cam kết hướng tới sự xuất sắc đó?

1. “Tinh thần đội nhóm là bí mật khiến những người bình thường có thể đạt được những kết quả phi thường - *Ifeanyi Onuoha*”- Nhóm A/C hiểu thế nào về câu danh ngôn trên? - Có ý kiến cho rằng nhóm càng đông người càng dễ làm việc nhóm? Có phải trưởng nhóm chia đều công việc cho các thành viên là nhóm hoạt động tốt không? Vì sao?

8. “Tôi bắt đầu hiểu rằng sức mạnh của tôi nằm ở sự dịu dàng. Người lãnh đạo không phải kẻ độc tài, người lãnh đạo là người phục vụ. *- [Tony Gaskins](https://www.tudiendanhngon.vn/danhnhan/dnct/itemid/12299/search/tony-gaskins" \o "Danh nhân - Danh ngôn Tony Gaskins - Tôi bắt đầu hiểu rằng sức mạnh...)”*

- Nhóm A/C hiểu thế nào về câu danh ngôn trên? - Yếu tố nào cần có để một người được đánh giá là một trưởng nhóm tài năng?

**YÊU CẦU ĐỐI VỚI THẢO LUẬN NHÓM**

1. Trưởng nhóm điều hành, thư ký nhóm ghi chép nội dung buổi thảo luận. Đảm bảo các thành viên đều tham gia thảo luận và đưa ra ý kiến cá nhân. Tất cả được lắng nghe, được phản hồi và tôn trọng.
2. Nội dung thảo luận được **tổng kết thành 1 trang báo cáo**, có thể sử dụng các công cụ như: Sơ đồ tư duy, sơ đồ xương cá, sơ đồ cây …
3. Đại diện nhóm trình bày kết quả thảo luận qua 1 trang báo cáo, thời gian tối đa là 8 phút vào tuần thứ 6

**NỘP BÀI**

Trưởng các nhóm gửi kết quả thảo luận nhóm cho lớp trưởng, lớp trưởng tổng hợp gửi giảng viên vào tuần thứ 5, kết quả bao gồm:

- 1 trang tổng kết nội dung nhóm thảo luận

- Nội dung ghi chép của thư ký (ghi rõ ý kiến trao đổi của các thành viên)

*TRẢI NGHIỆM CÁC KỸ NĂNG:*

- Tổ chức công việc, Điều hành cuộc họp, Quản lý thời gian ...

- Giao tiếp, Thuyết trình, Phản biện, Lắng nghe, Làm việc nhóm, Tin học văn phòng ...



